

FICHE DE POSTE DE SECRETAIRE GENERAL(E)

Secrétaire Général(e)

Emploi Fonctionnel – Groupe I

Centre Hospitalier Universitaire de Toulouse
Centre Hospitalier de Lavaur (en direction commune)
Groupement hospitalier de territoire Haute-Garonne et Tarn ouest

Adresse : 2, rue Viguerie - TSA 80035 - 31059 Toulouse cedex 9

Personne à contacter : Jean-François LEFEBVRE, Directeur Général

Présentation générale et synthétique

Présentation générale de l'établissement

Au cœur de la région Occitanie Ouest et d'une agglomération au taux de croissance démographique soutenu, le Centre Hospitalier Universitaire (CHU) de Toulouse est la structure sanitaire de référence. Constitué de plusieurs sites répartis au nord et au sud de la ville, le CHU de Toulouse est un des premiers employeurs de la région, accomplissant ses missions de **soins, prévention, enseignement et recherche** grâce à près de 4 000 médecins et 12 000 personnels hospitaliers (soit près de 17 000 personnes au service de la santé).

Il prend en charge environ 300 000 malades et 1 000 000 consultants chaque année, ce qui le situe au **quatrième rang des hôpitaux français** en ce qui concerne son activité. Seul CHU de la région Occitanie Ouest, les soins de recours représentent plus de 50 % de son activité, grâce à des plateaux techniques et des équipes de très grande qualité.

Dans le domaine des soins, le CHU de Toulouse se distingue, depuis 20 ans, en tête des palmarès réalisés par la presse nationale.

Présentation générale du GHT

Le CHU de Toulouse est membre et établissement support du groupement hospitalier de territoire (GHT) de la Haute-Garonne et du Tarn ouest. Le GHT de la Haute-Garonne et du Tarn ouest est le premier des 14 GHT de la région Occitanie en termes d'activité et de masse budgétaire.

Etablissements parties :

- Centre hospitalier Comminges-Pyrénées
- Hôpitaux de Luchon
- Hôpital de Muret
- Centre Hospitalier G. Marchant
- Centre Hospitalier de Lavaur – en Direction Commune

Le GHT dessert un territoire étendu sur 250 km, de la frontière espagnole jusqu'au centre du Tarn.

Population :

Zone d'attractivité du GHT : 1,8 M habitants

Haute-Garonne : 1,4 M habitants

Toulouse agglomération : > 1 M habitants

Ville de Toulouse : 500 000 habitants

Présentation générale de la subdivision universitaire

La Région Occitanie comporte 2 subdivisions universitaires. Celle rattachée au CHU de Toulouse comprend :

- le département de la Haute-Garonne,
- le département de l'Ariège,
- le département de l'Aveyron à l'exception des communes de Millau et de Saint-Affrique,
- le département du Gers, le département du Lot,
- le département des Hautes-Pyrénées,
- le département du Tarn,
- le département de Tarn-et-Garonne
- les communes de Carcassonne, de Castelnaudary et de Limoux, dans le département de l'Aude.

Le CHU de Toulouse et les Hôpitaux d'Occitanie Ouest (H2O)

L'association H2O – Hôpitaux d'Occitanie Ouest regroupe le CHU de Toulouse et les 50 centres hospitaliers de l'hémi-région ouest de l'Occitanie autour de coopérations renforcées en matière de soins, d'enseignement et de recherche, coopérations étendues aux domaines de gestion ou transversaux : systèmes d'information et cybersécurité, RSE, Communication. Elle a vocation à constituer une instance de coordination stratégique et opérationnelle, en appui des coopérations inter-établissements et inter-GHT, sous l'égide du CHU de Toulouse, en association avec la Faculté de Santé et avec l'appui de l'ARS et de la Région Occitanie.

H2O permet de mutualiser les expertises, de structurer des filières territoriales, de favoriser l'égal accès aux soins et de coordonner les réponses aux enjeux de démographie médicale, d'optimisation des ressources, et d'innovation. Elle s'organise autour d'un bureau, d'un Comité Stratégique et d'une Conférence des Centres Hospitaliers de l'hémi-région Ouest, lieux de dialogue stratégique à vocation hospitalière et hospitalo-universitaire.

De nombreux projets sont portés. A titre d'exemple, ceci se traduit par des équipes communes ou de nombreux temps médicaux partagés concernant 300 médecins en région, la création de postes de CCA de territoire (10) et de PH de territoire, un PIMM régional, le déploiement de l'interprétation des EEG pédiatriques en télé-expertise...

Gouvernance et organisation

Le projet d'établissement 2023-2028, approuvé par les instances en avril 2024, se déploie avec un suivi régulier en instances et une connaissance des projets par l'ensemble des acteurs du CHU.

Cette démarche de projet se complète d'une dimension territoriale avec des actions de coopération et très souvent de partage de temps médicaux dans le cadre de projets communs ou d'équipes médicales communes avec les établissements du GHT comme avec les établissements de l'hémi-région Ouest d'Occitanie (H2O).

Dans le cadre de son Projet d'Etablissement 2023 - 2028, le CHU de Toulouse porte un projet de transformation et de restructuration d'envergure, qui recouvre un programme d'investissement immobilier supérieur à 500 millions d'euros avec plusieurs opérations : le Grand Hôpital Régional des Enfants (GHRE à Purpan) à échéance 2028-2031, le Nouvel Hôpital Rangueil (NHR) à échéance de 10 ans, l'extension de l'Oncopole d'ici 5 ans, ainsi que des opérations de réhabilitation et d'humanisation sur les sites de Rangueil et Larrey pour répondre aux projets médicaux et aux mises en sécurité. Ceci concerne également le site de Purpan pour des adaptations des bâtiments existants notamment en gériatrie ou à Pierre-Paul Riquet (PPR), le domaine logistique avec l'extension de Logipharma et enfin le site de La Grave pour le développement de l'IHU HealthAge et la valorisation patrimoniale du site.

Dans ce cadre, il est essentiel d'assurer une coordination des projets définis dans le projet d'établissement, de finaliser leur faisabilité, notamment fonctionnelle et aussi médico-économique. Il s'agit aussi de suivre leur mise en œuvre et leur évaluation dans une cohérence globale de politique d'établissement, en sécurisant les calendriers. Le PGFP fait l'objet d'une actualisation dans le cadre des revues de projet et en lien étroit avec l'ARS.

La gouvernance du CHU a signé en 2026 un cadre de référence en faveur du dialogue de gestion avec chacun des 19 pôles, recouvrant les enjeux en particulier stratégiques, organisationnels, médico-économiques, de recherche, de qualité avec les pôles. Une politique de délégation de gestion est mise en place avec chaque pôle.

Dans le même temps, un projet de management est mis en œuvre sous la coordination de la Direction Générale et de la Présidence de la CME. Il s'agit de développer et de conforter les pratiques de management et de mieux intégrer dans le fonctionnement du CHU les recommandations portant sur la gouvernance et la simplification hospitalière. Dans le cadre de ce projet, le CHU déploie également un Plan Egalité ambitieux ; il a mis en outre en place un dispositif Vigilance dédié à l'identification et au traitement des situations de discrimination, harcèlement et violences sexistes et sexuelles (VSS).

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➡ Liaisons hiérarchiques :

Secrétaire Général placé sous l'autorité du Directeur Général

➡ Liaisons fonctionnelles :

Directrice Générale Adjointe

Présidence de la Commission Médicale d'Etablissement

Doyen de la Faculté de santé, Directeurs des Départements Universitaires de la Faculté de Santé,

Chefs de pôle, Chefs de service,

Ensemble des directions fonctionnelles, directions référentes de pôle

Encadrement du CHU

Les CHU et les autres hôpitaux de l'environnement sanitaire et de la subdivision universitaire

L'ARS, les ministères et les services publics

Missions générales, permanentes et spécifiques

- Conduire, accompagner et sécuriser la mise en œuvre de la transformation du CHU dont le volet numérique
- Anticiper et sécuriser pour tout sujet traité et dans ses domaines la dimension RH et ses impacts en gestion ; appui et accompagnement dans la gestion des situations sociales de l'ensemble des projets suivis
- Accompagner la dynamique en matière de recherche ainsi que d'innovation organisationnelle par l'IA
- Assurer la sécurité des biens et des personnes et les relations patients
- Promouvoir et déployer les politiques RSE ainsi que Sécurité et Qualité au cœur des pratiques

Principaux projets et missions à mener dans le périmètre du poste

- Appui à la mise en œuvre opérationnelle des projets de transformation du projet d'établissement et suivi des volets en lien avec les directions fonctionnelles concernées
- Suivi de dossiers transversaux (mécénat...)
- Coordination et suivi des fonctions centrales et/ou transversales suivantes :
 - Achats à l'échelle du CHU et du GHT
 - Services Numériques (DPI, évolution SI support, mobilité, projets de la feuille de route du numérique)
 - Recherche et Innovation
 - Transformation RSE et Développement Durable
 - Qualité, gestion des risques
 - Relations usagers
 - Affaires juridiques
 - Sécurité et sûreté de l'établissement
 - Protection des données.
- Définition et suivi du programme pluriannuel d'investissement dans le cadre de l'actualisation du PGFP
- Sécurisation et délégation de signature en matière de commande publique en appui auprès du Pôle PRO
- Coordination de la démarche de renforcement du contrôle interne dans le cadre de la réforme de la responsabilité des gestionnaires publics et du déploiement de la politique Probité au sein du CHU
- Pilotage de la procédure de certification HAS : préparation et suivi de la visite
- Pilotage des procédures de certification et de labellisation de l'établissement : OEI, ISO 27001, THQSE...
- Pilotage des actions et procédures de sécurisation de l'établissement
- Conduite de la politique de gestion des risques environnementaux et suivi de la politique amiante et des dossiers individuels ou collectifs sur ce sujet
- Appui au fonctionnement de la commission des hospitalisations
- Appui au fonctionnement de la commission numérique et du dossier patient
- Management de l'équipe de direction : participation au recrutement dans les secteurs pilotés, entretien annuel d'évaluation des directeurs dans les secteurs suivis (sauf directeur en charge de la direction évalué par le directeur général), délégation de signature
- Suivi des événements de la psychiatrie et implication dans la coordination territoriale à l'échelle de la CPT
- Représentation de la direction générale, tant en interne qu'en externe
- Toute action (non limitatif) permettant de traiter des difficultés survenant et de faciliter l'instruction de dossiers.

Nature des délégations associées au poste

- Délégation générale en l'absence du Directeur Général et de la Directrice Générale Adjointe

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience en établissement de santé, en particulier dans la conduite de projets médico-soignants, d'organisation hospitalière et de gestion à l'échelle d'un CHU ou d'un CH important
- Exercice dans une ou plusieurs directions fonctionnelles encadrées dans la présente fiche de poste

Connaissances particulières requises / prévues :

- Stratégie et organisation hospitalière
- Droit de la santé et du régime des autorisations d'activités et d'équipement
- Management général
- Règles de la commande publique
- Finances, EPRD/PGFP
- Gestion RH

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Sens élevé de l'intérêt général et des responsabilités
- Capacité d'adaptation et d'anticipation, sens du travail en équipe et loyauté
- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques
- Capacités managériales et conduite du changement
- Qualité de communication
- Sens du dialogue, qualité d'écoute, aptitude à susciter l'adhésion

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste : participation aux gardes de direction ; logement de fonction ou ICL